



## Stellenausschreibung

- Stellenbezeichnung:** **Fachkraft (m/w/d)** für das Arbeitsgebiet „interkulturelle Kompetenzentwicklung / Antidiskriminierung“ – Trainings und Workshops
- Umfang:** 39,0 Std. / Woche. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.
- Vergütung:** Nach Haustarif, Entgelt-Gruppe 9
- Aufgabengebiete:** Im Teilprojekt „KoVin“ des Förderprogramms „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ werden mit verschiedenen Akteuren (Jobcenter, Verwaltungen, Bildungsträger, KMU) Maßnahmen zur interkulturellen Kompetenzentwicklung durchgeführt. Ziele sind die qualifikationsadäquate Beschäftigung sowie Erhöhung der Beschäftigungsquote von Menschen mit Migrationsbiografie im Kontext des Fachkräftemangels.  
Der\*die Stelleninhaber\*in soll vorrangig für die Organisation, Planung und Durchführung von Trainings und Workshops zur diversitätsorientierten, interkulturellen Kompetenzentwicklung (einschließlich Antidiskriminierung) von Mitarbeiter\*innen in Verwaltungen und Jobcentern eingesetzt werden. Darüber hinaus kann auch die Mitwirkung an anderen Formaten im Projekt – auch für die Zielgruppe kleine und mittlere Unternehmen (KMU) – Teil der Tätigkeit sein.  
Weitere Aufgaben sind:
- Dokumentation im Rahmen der Vorgaben des Mittelgebers
  - Teilnahme an den Fach-Arbeitsgruppen des Förderprogramms IQ
  - Mitwirkung an der Weiterentwicklung des Projekts für die nächste Förderphase ab 2023.
- Qualifikation:**
- Sozialwissenschaftlicher Hochschulabschluss
  - Erfahrungen in der Konzeption und Durchführung diversitätssensibler Angebote für verschiedene Zielgruppen
  - Möglichst Nachweis von Fortbildungen und / oder Durchführung diversitätsorientierter, interkultureller Trainings / Workshops
- Stellenantritt:** Ab 01.03.2022
- Voraussichtliches Ende:** 31.12.2022 (Ende der aktuellen Projektförderung)
- Bewerbungsende:** 21.02.2022
- Einzureichende Unterlagen:** Schriftliche Bewerbung mit Lebenslauf, Bezug auf Aufgaben und Qualifikation per Mail an die Projektleitung: Steffen Rink (rink@arbeit-und-bildung.de)
- Sonstiges:** Eine Weiterbeschäftigung ist von Projektzusagen für das Jahr 2023 abhängig. Im Team des Projekts arbeiten Sie eigenverantwortlich, kollegial und mit einer diskriminierungssensiblen Grundhaltung entsprechend dem Leitbild von Arbeit und Bildung e. V.  
Wir fördern die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Sie erhalten Unterstützung für Fortbildungen und ein RMV-weites Jobticket. Für dienstliche Zwecke stehen ein E-Bike und ein E-Auto zur Verfügung.

Für diese Stelle(n) ist / sind bestimmte Personen vorgesehen: **nein**

Marburg, 09.02.2022 – Steffen Rink, Abteilungsleitung